

Część A	oświadczenia lub dokumenty dotyczące danych osobowych, zgromadzone w związku z ubieganiem się o zatrudnienie skierowania na badania lekarskie i orzeczenia lekarskie dotyczące wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich (art. 229 § 1 pkt 1, § 1 ^[1] i 1 ^[2] kp)
Część B	oświadczenia lub dokumenty dotyczące danych osobowych, gromadzone w związku z nawiązaniem stosunku pracy umowa o pracę, a jeżeli umowa nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej – potwierdzenie ustaleń co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków (art. 29 § 2 kp)
	zakres czynności (zakres obowiązków), jeżeli pracodawca dodatkowo w tej formie określił zadania pracownika wynikające z rodzaju pracy, określonego w umowie o pracę
	dokumenty dotyczące wykonywania przez pracownika pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy z 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1924)
	potwierdzenie zapoznania się przez pracownika: <ul style="list-style-type: none"> • z treścią regulaminu pracy (art. 104^[3] § 2 kp) albo obwieszczenia (art. 150 § 7 kp), • z przepisami oraz zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy (art. 237^[4] § 3 kp), • z zakresem informacji objętych tajemnicą określoną w odrębnych przepisach dla danego rodzaju pracy, zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji
	potwierdzenie poinformowania pracownika: <ul style="list-style-type: none"> • o warunkach zatrudnienia (art. 29 § 3 i art. 29^[1] § 2 kp) oraz o zmianie warunków zatrudnienia (art. 29 § 3^[2] i art. 29^[1] § 4 kp), • o celu, zakresie oraz sposobie zastosowania monitoringu (art. 22^[2] § 8 kp), • o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą, oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami (art. 226 pkt 2 kp)
	potwierdzenie otrzymania przez pracownika młodocianego oraz jego przedstawiciela ustawowego informacji o ryzyku zawodowym, które wiąże się z pracą wykonywaną przez młodocianego oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami (art. 201 § 3 kp)
	dokumenty potwierdzające ukończenie wymaganego szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
	oświadczenia dotyczące wypowiedzenia warunków pracy lub płacy lub zmiany tych warunków w innym trybie
	dokumenty dotyczące powierzenia pracownikowi mienia z obowiązkiem zwrotu albo do wyliczenia się, dokumenty dotyczące przyjęcia przez pracownika wspólnej odpowiedzialności materialnej za mienie powierzone łącznie z obowiązkiem wyliczenia się (art. 124 i 125 kp)
	dokumenty związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych przez pracownika lub związane ze zdobywaniem lub uzupełnianiem wiedzy i umiejętności na zasadach innych niż dotyczące podnoszenia kwalifikacji zawodowych
	dokumenty związane z przyznaniem pracownikowi nagrody lub wyróżnienia (art. 105 kp)
	dokumenty związane z ubieganiem się i korzystaniem przez pracownika z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego lub urlopu wychowawczego
	dokumenty związane z łączeniem korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu (art. 182 ^[1e] kp)
	dokumenty związane z obniżeniem wymiaru czasu pracy, w przypadku pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego (art. 186 ^[7] kp)

	oświadczenie pracownika będącego rodzicem lub opiekunem dziecka o zamiarze lub o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem (art. 189 ^[1] kp)
	dokumenty związane z udzielaniem urlopu bezpłatnego (art. 174 i 174 ^[1] kp)
	skierowania na badania lekarskie i orzeczenia lekarskie dotyczące: <ul style="list-style-type: none"> • wstępnych badań lekarskich (art. 229 § 1 pkt 2 kp), • okresowych i kontrolnych badań lekarskich (art. 229 § 2, 3 i 5 kp)
	umowa o zakazie konkurencji, jeżeli strony zawarły taką umowę w okresie pozostawania w stosunku pracy (art. 101 ^[1] § 1 kp),
	wniosek pracownika o poinformowanie właściwego okręgowego inspektora pracy o zatrudnianiu pracowników pracujących w nocy oraz kopię informacji w tej sprawie skierowanej do właściwego inspektora pracy (art. 151 ^[7] § 6 kp)
	dokumenty związane ze współdziałaniem pracodawcy z reprezentującą pracownika zakładową organizacją związkową lub innymi podmiotami w sprawach ze stosunku pracy wymagających takiego współdziałania
	dokumenty dotyczące wykonywania pracy w formie pracy zdalnej – wnioski, oświadczenia itd.
Część C	oświadczenia związane z rozwiązaniem umowy o pracę
	wnioski dotyczące wydania, sprostowania lub uzupełnienia świadectwa pracy
	dokumenty dotyczące niewypłacenia pracownikowi ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (art. 171 § 3 kp)
	kopia wydanego świadectwa pracy
	potwierdzenie dokonania czynności związanych z zajęciem wynagrodzenia za pracę w związku z prowadzonym postępowaniem egzekucyjnym
	umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy, jeżeli strony zawarły taką umowę (art. 101 ^[2] § 1 kp)
	skierowania na badania lekarskie i orzeczenia lekarskie związane z okresowymi badaniami lekarskimi w związku z wykonywaniem pracy w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających (art. 229 § 5 pkt 2 kp)
Część D	odpis zawiadomienia o ukaraniu
	inne dokumenty związane z ponoszeniem przez pracownika odpowiedzialności porządkowej lub odpowiedzialności określonej w odrębnych przepisach, które przewidują zatarcie kary po upływie określonego czasu
Część E	protokół sporządzany przez pracodawcę
	protokół sporządzany przez policję
	informacja o niedopuszczeniu pracownika do pracy
	zawiadomienie o nałożeniu kary pieniężnej – dokumentowanie

